Dr. Klaus Höfle

- Diplom-Wirtschaftspädagoge und -psychologe
- seit 1984 Berater, Trainer, Executive Coach
- verschiedene Führungspositionen bei einer der renommiertesten Großbanken Deutschlands, u.a. Leiter der Konzernpersonalentwicklung
- Professor und Fachleiter an einer Dualen Hochschule
- Dozent an verschiedenen Hochschulen und Universitäten in den Bereichen Personalmanagement, Projektmanagement, Changemanagement und Führung
- Gründer und Geschäftsführer Second Step/Management- und Prozessberatung
- Mitgründer und Mitgeschäftsführer stairconsult 2009 – 2014
- Mitgründer und Geschäftsführer Münchner Management Forum MMF, 1995 – 2009 und ab 2015
- langjährige Mitarbeit in Lehrteams des Deutschen Skiverbands und seit vielen Jahren in enger Kooperation mit der Deutschen Ski-Nationalmannschaft

2nd Step®
Dr. Klaus Höfle
Management & Prozessberatung

Ebertstraße 39
D-89537 Giengen
Telefon +49 (0)7322 13328-63
Telefax +49 (0)7322 13328-65
info@klaus-hoefle.de
www.klaus-hoefle.de

2nd Step®
Dr. Klaus Höfle
Management & Prozessberatung

Fort- und Weiterbildung

Personal-/Human-Resource-Bereich als Auslaufmodell

oder als

Business-Partner moderner Unternehmensführung?

Personal-/Human – Resource-Bereich als Business-Partner

Was so salopp und immer öfter formuliert wird und geschmeidig sich darstellt, ist in Wirklichkeit oft ein Desaster! Das Personal – Resort verliert in vielen Unternehmen zunehmend an Wirkungsmöglichkeiten und damit an konstruktivem Einfluss. Gleichzeitig will/braucht das Unternehmen den Personaler als „Eierlegende-Woll-Milchsau", - er/sie soll alles können, machen und das am Besten schon gestern!
Gleichwohl – wenn etwas nicht klappt, sind die Personaler sehr oft und gerne im Brennpunkt der Schuldzuweisungen. Die Folge: Unzufriedenheit auf allen Seiten!

KONTAKT
Dr. Klaus Höfle
Ebertstraße 39
D-89537 Giengen
Telefon +49 (0)7322 13328-63
Telefax +49 (0)7322 13328-65
info@klaus-hoefle.de
www.klaus-hoefle.de

Viele Personaler/Personalentwickler sind oft im Dauerstress, wegen der vielfältigen Anforderungen – immer mehr, mit immer weniger Mitarbeitern, in immer kürzerer Zeit und das zunehmend international.

Wie kann sich das Personal-Ressort neu justieren, neu erfinden, neu ausrichten oder schlichtweg auf einem eingeschlagenen Kurs gut bleiben, trotz aller Hemmnisse? Wie kann der moderne Personaler/HRler all diesen Ansprüchen gerecht werden? Wie kann der Personaler wirklich zum Businesspartner der Geschäftsleitung und der Führungskräfte im Unternehmen werden?

In diesem 1-tägigem Workshop für Personalleiter, P-Manager/ P-Referenten, Personalentwickler, Personalmitarbeiter soll es u.a. um folgendes gehen:

- Ist-Analyse/Status Quo der aktuellen Personal-/HR-Arbeit
- Kompetenz-/Soll-Profil der modernen P-Arbeit
- Die richtigen Mitarbeiter am richtigen Ort
- Leuchtturmprojekte oder Mitarbeit an zentralen Unternehmensprojekten
- Zugang zur obersten Führungsebene
- Nachhaltigkeit erzeugen in Zeiten permanenten Wandels
- Die Persönlichkeit des Personalers oder auf Augenhöhe mit dem Vorstand ...
- Konzepte und Programme erfolgreicher P–Arbeit
- Ihre Fragen und Themen ...
- etc.

Ort und Termin:	Raum Ulm, auf Anfrage | Dauer 1 Tag
Gruppengröße:	8 bis 10 Teilnehmer
Moderation:	Prof. Dr. Klaus Höfle, Geschäftsführer Second Step/Management- und Prozessberatung/Münchner Management Forum – GmbH) oder Kollegen aus unserem Coaching-Pool
Kosten:	390,– € | zzgl. MwSt., und Verpflegung, inklusive umfassendem Teilnehmermaterial
Anmeldung und Kontakt:	Telefon: +49 (0)7322 13328-66 Fax: +49 (0)7322 13328-65 E-Mail: info@klaus-hoefle.de www.klaus-hoefle.de